



Jaarplan Centrale Studentenraad (CSR)

2021-2022

CELIA, MARIT, ROSALIE, ZOË, NAOMI, ADRIËNNE, FLORIS, ANNE, FENNE, QUINCY

EINDREDACTIE: ROSALIE EN QUINCY

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Inleiding.....	4
Missie en Visie	5
Missie.....	5
Visie	5
Waarom deze missie en visie	5
Doelstellingen CSR 2021-2022	5
Portefeuilles	6
Docentenevaluatie	6
Excellentie	6
Bekendheid.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Stages	7
Summa breed	8
Strategie 2025	9
Afvalbakken	9
Politiek.....	9
Dagelijks Bestuur (DB) en taakverdeling.....	10
Dagelijks Bestuur.....	10

Voorwoord

Geachte lezer,

Wij hebben als CSR dit jaarplan vastgesteld met als doel u zo goed mogelijk te informeren over onze plannen voor het aankomende schooljaar (2021-2022). Dit zullen wij doen aan de hand van 6 portefeuilles. Voor meer informatie betreffende de portefeuilles verwijzen wij u door naar het kopje: Doelstellingen CSR 2021-2022 .

Aan het einde van het schooljaar hopen wij onze doelen behaald te hebben, als CSR zullen wij hiervoor ons uiterste doen.

Inleiding

De Centrale Studentenraad is sinds 2014 een officieel actief orgaan binnen het Summa College. De CSR is een samengestelde groep van 11 studenten uit alle kiesgroepen van het Summa College. Verschillende opleidingen zijn samengevoegd in proposities die weer zijn gekoppeld in kiesgroepen.

De vertegenwoordiging voor het schooljaar 2021-2022 ziet er als volgt uit.

Kiesgroep	Leden van de CSR	Ambassadeur
Automotive, Brainport MTS, Co-makership Industrie, Circulair Bebouwde Omgeving	<ul style="list-style-type: none">• Mirre van Mil (Automotive)• Anne Sijbers (Brainport MTS)	<ul style="list-style-type: none">• Menno Dings (Laboratorium)• Laura Kemps (Engineering)• Vacature CMMI• Vacature CBO
Medische Zorg, Maatschappij en Gezondheid	<ul style="list-style-type: none">• Naomi v/d Stappen (DHZW)	<ul style="list-style-type: none">• Vacature (Medische Zorg)
Participatie, Pedagogiek, Sport, Vrije tijd, Beauty & Lifestyle	<ul style="list-style-type: none">• Fenne Mink (Beauty & Lifestyle)• Quincy Wijnands (PPSV)	
Business, Ondernemerschap & marketing, Zakelijke dienstverlening, ICT	<ul style="list-style-type: none">• Celia de Sousa Ferreira (ZD)• Marit Raaijmakers (ZD)• Rosalie v/d Hoeven (ZD)	<ul style="list-style-type: none">• Vacature BMO• Vacature ICT
Logistiek, Facilitair en Luchtvaartdienstverlening, Veiligheid, Creatief Vakmanschap	<ul style="list-style-type: none">• Floris Langhout (Logistiek)• Adrienne Weijers (Veiligheid)	<ul style="list-style-type: none">• Juanita Pas (CV)
Summa Plus, Ster College	<ul style="list-style-type: none">• Zoë Noordman (Summa Plus)	<ul style="list-style-type: none">• Vacature Ster College

De CSR is de vertegenwoordiger en belangenbehartiger van de studenten van het Summa College. Hierbij krijgt het CSR verschillende taken en verantwoordelijkheden om de studenten zo goed mogelijk te vertegenwoordigen. De CSR van het schooljaar 2021-2022 verantwoordt met dit jaarplan hun missie en visie. Aan het einde van het schooljaar zal er eveneens een jaarverslag gepubliceerd worden. In dat jaarverslag wordt beschreven welke activiteiten zijn ondernomen en welke resultaten zijn behaald.

In het laatste hoofdstuk van dit jaarplan is een overzicht van de portefeuilles opgenomen alsmede de verdeling van deze.

Missie en Visie

Missie

Onze missie als CSR is ervoor te zorgen dat studenten inspraak krijgen op scholen waar zij onderwijs volgen. Wij vinden dit van uiterst belang, door gebruik te maken van ons inspraakrecht willen wij een bijdrage leveren aan een kwaliteitsverbetering van ons onderwijs.

Deze missie hebben wij vastgesteld tijdens de teambuildings-driedaagse in september. De doelstellingen die wij hebben bedacht sluiten aan op de missie, zodat wij deze zo goed en effectief mogelijk kunnen bereiken.

Wij vinden het ook van belang dat de zichtbaarheid van de CSR verbeterd wordt, zodat het laagdrempelig en aantrekkelijk wordt voor studenten om inspraak te krijgen binnen hun opleiding. Een brede achterban per opleiding vinden wij belangrijk. Dit is terug te zien in het feit dat elke propositie nu vertegenwoordigd wordt door de samenwerking tussen ambassadeurs en de CSR. Dit zorgt ervoor dat de verbindende lijntjes tussen de opleidingen kort gehouden worden.

Visie

Onze visie is het best mogelijke onderwijs te regelen voor studenten. Wij willen dat er school gerelateerde activiteiten worden georganiseerd die bij kunnen dragen aan een positief leerklimaat voor zowel de docent als de student. Het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs nemen wij dan ook als een van onze kernvisies.

Waarom deze missie en visie

Wij hebben gekozen voor bovenstaande missie en visie omdat studentparticipatie voor ons een essentieel onderwerp is. Als studenten de kans krijgen op meer medezeggenschap, doormiddel van feedback, zullen zij gemotiveerder zijn om hun opleiding te volgen. Tevens is dit een goede voorbereiding op een succesvolle deelname aan de maatschappij.

Doelstellingen CSR 2021-2022

Tijdens onze teambuilding driedaagse hebben wij nagedacht over wat wij dit jaar wensen te bereiken. Hierover hebben wij gebrainstormd, en dit heeft geresulteerd in concrete doelen. Deze doelen kunnen zowel nageleefd worden als effectief zijn in het behartigen van de belangen van het onderwijs en de studenten.

Zo gaan wij dit jaar voor een betere focus werken aan 6 portefeuilles. Hiervoor is gekozen om onszelf niet te belasten met te veel doelen, maar met doelen die wij kunnen bereiken. Wij verwachten dat wij op deze manier meer resultaten zullen behalen. De portefeuilles waarop wij ons dit schooljaar zullen richten zijn: docentevaluaties, excellentie, stimulatie bekendheid CSR, stages en Summa-brede onderwerpen.

Wij gaan onszelf inzetten voor deze speerpunten om een bijdrage te leveren aan onderwijsverbetering. Bij genoemde portefeuilles hebben wij een korte toelichting opgesteld.

Portefeuilles

Docentenevaluatie

Ons streven met betrekking tot deze portefeuille is het oppakken van de werkzaamheden van vorig jaar en deze door te zetten voor het schooljaar 2021-2022. Wij hebben op dit moment geen idee in hoeverre en op welke manier docentenevaluaties worden uitgevoerd.

Hierin willen wij inzicht krijgen, wij gaan onderzoeken in hoeverre evaluaties op dit moment uitgevoerd worden en welke methoden gebruikt worden. Als wij een goed beeld hebben, willen wij stimuleren dat docentenevaluaties bij alle opleidingen structureel uitgevoerd gaan worden.

Ons doel is om een nieuwe vorm van enquête te ontwikkelen en een andere manier van afname te introduceren. Deze aanpak zal op uniforme manier worden uitgevoerd binnen het Summa College. Hierbij willen wij de privacy van de student waarborgen, (zelf)reflectie van docenten is van groot belang voor de kwaliteit van het onderwijs binnen het Summa College. Om ons doel te behalen zullen wij gesprekken gaan voeren met de personen die verantwoordelijk zijn voor de huidige docentenevaluaties.

Excellentie

Dit onderwerp is gekozen als voortzetting van vorig schooljaar. Het was duidelijk dat er geen concreet beeld was over het bestaan van excellentieprogramma's. Er zijn eerder gesprekken geweest met de managing expert van de dienst Onderwijs & Kwaliteit. Uit dat gesprek is gebleken dat er wel een aantal excellentiemogelijkheden zijn binnen het Summa College. Zoals bijvoorbeeld het deelnemen aan vakwedstrijden en de mogelijkheid om een extern talen certificaat te behalen. Echter is het niet helder waarom hieraan zo weinig bekendheid wordt gegeven binnen het Summa College. Dit willen wij samen gaan voegen met een nieuwe regeling die hieronder is uitgeschreven.

Afgelopen jaar is er ook sprake geweest van de portefeuille Top Sport. Ons doel toentertijd was niet te behalen omdat een topsport regeling wettelijk is vastgesteld. Onze ervaring is dat veel studenten net buiten die regeling vallen, bijvoorbeeld modellenwerk. Het is misschien een betaalde hobby van een student op hoog niveau maar het valt niet onder de topsport regeling. Daar willen wij verandering in brengen door middel van het creëren van nieuwe regeling. Hier komt Leven Lang Ontwikkelen bij kijken (Strategie 2025). Hier gaan wij dan ook gebruik van maken. We willen de regeling baseren op LLO. Vorig jaar zijn wij geëindigd met het idee om een voorstel te schrijven. Ons doel is om dit voorstel voor te leggen en het plan uit te voeren.

Wij willen de studenten helpen met hun passies en het Summa College kan daarop heel veel goede invloed hebben. Hierdoor blijven studenten positief over het Summa College en ontdekken ze misschien wel nieuwe interesses. Summa College steunt de student in zijn/haar loopbaan. Wij kunnen hun die kans en steun geven

Stimuleren bekendheid CSR

Met deze portefeuille streven wij naar meer bekendheid voor de CSR binnen en buiten het Summa College. Hiervoor krijgen wij aankomend schooljaar hulp van Rola van den Bogaard. Zij is werkzaam op de afdeling Marketing en Communicatie. Vorig jaar zijn wij met het idee gekomen om een podcast te beginnen. Het plan is om dit schooljaar de podcast ook echt te gaan publiceren en uit te voeren. De onderwerpen zullen erg divers zijn. Onder andere situaties waar studenten tegen aan kunnen lopen, of juist dingen die wij fijn vinden als student. De onderwerpen zullen uiteen lopen over wat er binnen het Summa College speelt of over algemene studenten dingen. Daarbij zullen wij gasten gaan uitnodigen.

Zoals eerder benoemd is deze portefeuille gemaakt om meer bekendheid voor de CSR te creëren. Wij willen gebruik gaan maken van een aantal online platformen. Op deze manier willen wij online gaan groeien. Zo krijgen studenten, maar ook andere medewerkers binnen het Summa College meer kennis over de CSR.

Als lid van de CSR is het belangrijk om te netwerken, binnen en buiten het Summa College. Om meer connecties te leggen, willen wij gebruik gaan maken van LinkedIn. Op deze manier komen we makkelijk in contact met anderen. Netwerken en bekendheid creëren kan ook via andere online platformen zoals Instagram. We vinden het belangrijk dat studenten op de hoogte zijn van nieuws binnen het Summa College. Via Instagram kunnen we ook op een leuke en makkelijke manier laten zien wat we doen en nog willen bereiken. Het opwekken van interesse in de posts die worden geplaatst op het Instagramaccount is voor ons een doel.

Indien alles goed loopt, willen we gebruik gaan maken van meer online platformen en meer interactie krijgen met de studenten. Zoals Facebook en YouTube. Via deze platformen kunnen we laten zien wie we zijn en kunnen we de aankomende verkiezingen promoten.

Stages

Bij mbo-opleidingen zijn stages verplicht om een diploma te behalen. Ons doel is om de stage-ervaring te verbeteren voor studenten. Daarom is begeleiding zowel bij het vinden van een stage als tijdens het stage lopen essentieel. Vanwege eigen ervaringen met de huidige stages en die van andere studenten, willen wij graag verder ingaan op de volgende punten. Zo is de begeleiding bij het zoeken van een stage overal verschillend en bij sommige opleidingen minimaal.

Verder vinden we het belangrijk dat er helder gecommuniceerd wordt tussen de student en de desbetreffende stage coördinator vanuit de opleiding. Punten zoals wanneer, waar, hoe lang, en wat de verwachte stageopdrachten zijn, is vaak onduidelijk onder studenten of wordt te laat gecommuniceerd. Tijdens stage ontstaat er ook wel eens onduidelijkheid over wie je moet aanspreken bij problemen. Wij vinden dat dit duidelijk zou moeten zijn.

Aan het begin van de stage wordt in 1 à 2 dagen het stageboek uitgelegd, en later niet meer behandeld. Ons streven is om de begeleiding naar het voltooien van de werkprocessen te verbeteren, zodat de studenten zich beter kunnen ontwikkelen in hun stagevaardigheden. Om dit doel te kunnen behalen willen we deze punten gaan voorleggen aan teamleiders van verschillende opleiding om hun input te horen om hier verder oplossingen in te vinden samen met het CVB en de OR.

Summa breed

We hebben de portefeuille Summa breed bedacht omdat er veel dingen zijn binnen het Summa College waar we aandacht aan willen besteden, maar we niet voor alle dingen een aparte portefeuilles willen creëren.

Een van de belangrijkste dingen binnen het Summa College is 'Leven Lang Ontwikkelen'. Wij als Centrale studentenraad staan achter deze strategie. Wij willen onze input geven over onder andere de alumni. We zouden graag ervoor zorgen dat de alumni van het Summa College niet in een diep gat vallen na het afstuderen en het contact met het Summa College aanwezig blijft. Dit kan door bijvoorbeeld sollicitatiecursussen of bijeenkomsten te organiseren, tijdens deze bijeenkomsten zouden oud-studenten hun verhaal kunnen doen. Dit zorgt ervoor dat huidige studenten gemotiveerd worden over hun huidige opleiding en gaan nadenken over hun toekomst. Hierdoor begeleiden we studenten naar de volgende stap in hun leven. Dit willen doen door vergaderingen bij te wonen die gaan over deze strategie en veel met Judith te communiceren. We willen graag de band verbeteren tussen studenten en oud-studenten en dat een Summa-diploma iets wordt om nog trotser op te zijn!

De communicatie binnen het Summa College is iets waar studenten niet altijd tevreden over zijn. Er zijn veel dingen die niet op tijd of gewoon helemaal niet gecommuniceerd worden. Denk hierbij aan roosters, examens, huiswerk, etc. Dit zorgt vaak voor extra onnodige stress bij studenten. Wij als Centrale studentenraad willen dit jaar ervoor zorgen dat dit probleem binnen het Summa College onder de aandacht wordt gebracht. Graag willen we in overleg met de desbetreffende afdelingen om te brainstormen over manieren hoe dit probleem verbeterd kan worden. Wij verwachten dat de meeste problemen opgelost kunnen worden door concrete afspraken en richtlijnen te maken met betrekking tot communicatie.

Het afgelopen (Corona)jaar hebben we gemerkt hoe belangrijk het is dat studenten en docenten digitaal kunnen werken. Helaas hebben veel studenten gemerkt dat dit vaak voor docenten erg lastig was. Denk hierbij aan docenten die niet begrepen hoe ze online les moesten geven of hoe ze bijvoorbeeld online huiswerk moeten opgeven. Dit zorgt voor onnodige problemen en miscommunicaties waar studenten uiteindelijk de dupe van zijn. Hier willen wij als Centrale studentenraad graag verandering in brengen. Dit willen we waarmaken door bijvoorbeeld iemand van afdeling ICT uit te nodigen om te brainstormen over eventuele oplossingen. Zelf denken wij hierbij aan cursussen voor docenten, of per opleiding een algemene uitleg over de programma's waar op die opleiding mee gewerkt wordt.

Wij hopen door middel van goede medewerking vanuit het Summa College grote stappen te maken in deze portefeuille. Om zo uiteindelijk de leerervaring te verbeteren en verduidelijken voor zowel student als docent.

Strategie 2025

Wij als studentenraad vinden we dat vooruit moeten kijken. Als studenten zijn we immers de toekomst. Daarom merken we dat thema's als politiek en milieu een grote rol spelen. Hierdoor willen wij ook hieraan onze aandacht aan besteden.

Afvalbakken

We constateren dat studenten zich niet bewust zijn van de grote klimaatcrisis waar we inzitten en zich hier, naar ons weten, te weinig mee bezig houden. Dit baart ons zorgen. We hebben maar één planeet waar we samen voor moeten zorgen. Wij vinden dan ook dat alles op alles moeten zetten om hier rekening mee te houden en hier onze aandacht aan te besteden. Ons streven is om zo duurzaam mogelijk om te gaan met de omgeving. Om deze reden zouden we graag zien, in hoeverre mogelijk, dat er op onze scholen drie afvalbakken komen te staan: papier, plastic en restafval. Het doel van deze afvalbakken is om studenten aan te sporen om hun afval te scheiden.

Dit zal vooral helpen in het creëren van bewustzijn en herkenning bij de studenten. Wat ervoor zal zorgen dat studenten in hun toekomst ook zelf hier eerder mee aan de slag zullen gaan. Dit plan willen we realiseren voor het schooljaar 2024-2025. We zouden hierover graag actief gesprekken willen voeren met mensen die ons hierbij kunnen helpen, en dit plan tot werkelijk begeleiden.

Politiek

Wij zijn van mening dat het van belang is dat studenten zich goed bewust zijn van de maatschappij en weten wat er speelt in de politiek. Daarom willen we graag testen en kijken of de verplichte BUCO opdrachten worden nageleefd en op welke manier. Hiervoor zouden we graag met burgerschapsdocenten aan de tafel willen gaan zitten om te kijken of er punten zijn waarin wij verbetering kunnen brengen. Ons doel is dat studenten enthousiast worden van de politiek. Denk aan bijvoorbeeld debattrainingen.

Hierbij zouden we graag zien, in het geval dat de formatie fase stuk zou lopen, dat we er meteen bovenop zitten om er extra aandacht aan te besteden. Mocht dit niet het geval zijn, kijken we graag wat we rondom de gemeenteraadsverkiezingen kunnen betekenen en willen we hier meer aandacht aan besteden tijdens de burgerschapslessen. Graag kijken wij of dit mogelijk is aan de hand van gastlessen van politiek deskundigen of politieke bewindslieden.

Dagelijks Bestuur (DB) en taakverdeling

Dagelijks Bestuur

Dagelijks bestuur Centrale Studentenraad 2018-2019	
Funcities:	Namen:
Voorzitter	Celia de Sousa Ferreira
Secretaris	Marit Raaijmakers
Penningmeester	Rosalie van der Hoeven

Portefeuille	Portefeuilleverdeling	Houders
Docentenevaluatie	Quincy Wijnands Adriënne Weijers Marit Raaijmakers Zoë Noordman Floris Langhout Naomi van der Stappen	Quincy Wijnands Adriënne Weijers
Excellentie	Mirre van Mil Celia de Sousa Ferreira Fenne Mink Rosalie van der Hoeven	Mirre van Mil Celia de Sousa Ferreira
Bekendheid CSR	Fenne Mink Naomi van der Stappen Mirre van Mil Anne Sijbers	Fenne Mink Naomi van der Stappen
Stages	Floris Langhout Anne Sijbers Quincy Wijnands Adriënne Weijers Zoë Noordman Naomi van der Stappen	Floris Langhout Anne Sijbers
Summa Breed	Zoë Noordman Marit Raaijmakers Adriënne Weijers Anne Sijbers Fenne Mink Rosalie van der Hoeven	Zoë Noordman Marit Raaijmakers
Jaarplan	Quincy Wijnands Rosalie van der Hoeven	Quincy Wijnands Rosalie van der Hoeven

Heeft u een vraag of wilt u meer weten over de Centrale Studentenraad? Laat het ons weten via csr-summa@summacollege.nl, wij nemen zo snel mogelijk contact met u op.